



Change Manager nach REFA

Schwerpunkt: Digitaler Wandel

Seminarbeschreibung

Inhaltsverzeichnis

1	Seminar „Change Manager nach REFA“, Schwerpunkt: Digitaler Wandel ...	1
2	Lehrplan des Seminars.....	3
3	Lernziele	4
4	Durchführung des Seminars	5

1 Seminar „Change Manager nach REFA“, Schwerpunkt: Digitaler Wandel

Das Seminar stellt Ihnen in der Praxis erprobte Konzepte und Lösungen für Ihre Veränderungsprojekte vor. Mit dem REFA-Methodenkoffer erlangen Sie ein hohes Maß an Fachwissen, um den digitalen Wandel mit allen beteiligten Mitarbeitern zu begleiten und als Change Manager diese Projekte zu planen und zu steuern. Sie erarbeiten eigene Change-Programme und Kriterien, um Ihr Change-Team auszuwählen, weiterzuentwickeln und zu begleiten. Sie profitieren vom nachhaltigen Praxistransfer durch ein durchgängiges Praxisbeispiel, Coaching und Etablierung des erlernten Know-how. Sie finden ausreichend Raum für individuelle Fragen zu Ihren persönlichen Projekten, Erfahrungen und Problemen. Sie runden Ihr praxisorientiertes Profil als souveräner Change Manager ab.

Einsatzgebiet:

Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen. Sie stellen sich immer schnelleren und umfangreichen Veränderungen gegenüber. Die Unternehmen sind in einem großen Wandel, sei es der Fachkräftemangel und die natürliche Fluktuation, die das Tagesgeschäft erschwert. Wer erfolgreich werden oder weiterhin erfolgreich bleiben möchte, muss sich an die ständig wechselnden Anforderungen anpassen – und das in kurzer Zeit. Nur so entsteht kein entscheidender Wettbewerbsnachteil gegenüber der Konkurrenz. Als Change Manager erarbeiten Sie Strategien, um die Herausforderungen des digitalen Wandels zu lösen und somit das Unternehmen auf die neue Zukunft vorzubereiten. Des Weiteren etablieren Sie das Change-Management im Unternehmen.

Nutzen für den Teilnehmer:

Sie als Teilnehmer erweitern Ihren Werkzeugkasten zur Planung und Steuerung von Veränderungsprojekten. Sie erlernen, wie Sie ein Change-Management initiieren und nachhaltig und wirksam gestalten. Mit REFA-Methoden werden Sie Ihre Mitarbeiter für den Wandel gewinnen und Ihr Veränderungsprojekt erfolgreich zum Abschluss bringen.

Nutzen für das Unternehmen:

Facharbeiter und Führungskräfte, die in ihrem Arbeitsbereich und Arbeitsumfeld aktiv an der Verbesserung und Veränderungen von Personal- und Organisationsentwicklung sowie digitalen Prozessen mitwirken können. Diese leisten damit einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung des Unternehmens.

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte aus Industrie, Logistik, Handwerk oder Verwaltung. Mitarbeiter die sich grundlegende Methoden- und Handlungskompetenz in dem Themengebiet Personal- und Organisationsentwicklung und dem digitalen Wandel aneignen wollen.

Zugangsvoraussetzungen:

Keine

Abschluss:

Der Teilnehmer erhält nach bestandener Prüfung ein Zeugnis.

2 Lehrplan des Seminars

Die Stundenangaben sind nur Richtwerte, die je nach Seminarverlauf angepasst werden können.

Kompaktseminar: Change Manager nach REFA Schwerpunkt: Digitaler Wandel		
Gesamtstunden: 40,00 (1 Seminarstunde = 45 min)		
Abschluss: Zeugnis		Zugangsvoraussetzungen: keine
Lehrplan:		
Pos.	Modul	Stunden
1	Anforderungen an den Change Manager und das Change-Management. Strategie- und Kommunikationsentwicklung im Unternehmen. Erarbeitung von Change-Programmen. Wie werden die Mitglieder eines Change-Teams ausgewählt?	8,0
2	Das Change-Management 8-Stufen-Modell. Veränderungssituationen analysieren und bewerten. Freude am Change, SOLL-Organisations-Charts. Prozessorientierung und Prozessmanagement im Change.	8,0
3	Widerstand bei den Mitarbeitern, Rückfall in alte Muster und Rückschläge. Veränderungsenergie erzeugen.	8,0
4	Reflexion und Rückzug. Methoden zur Selbststeuerung. Interkulturelle Unternehmen.	8,0
5	Erfolgsfaktoren der digitalen Unternehmenskultur. Prüfung/Präsentation	8,0
Gesamt		40,0

3 Lernziele

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmern eine systematische Methode zum erfolgreichen Change-Management im digitalen Wandel praxisorientiert zu vermitteln.

Sie können:

- Sie kennen die Anforderungen an das Change-Management und den Change Manager,
- Sie können Change- und Kommunikationsstrategien entwickeln und Change-Programme definieren und umsetzen,
- Sie können ein Change-Team aufbauen, entwickeln und begleiten,
- Sie kennen das 8-Stufen-Modell und können dieses umsetzen,
- Sie definieren SOLL-Charts,
- Sie können ihren Change bewerten und in die prozessorientierte Arbeitsorganisation implementieren,
- Sie können mit Widerständen und Rückschlägen im Change umgehen und wenden Methoden zur Veränderungsenergie an,
- Sie kennen Reflexionsmethoden und interkulturelle Ansätze in Unternehmen,
- Sie kennen die Erfolgsfaktoren der digitalen Unternehmenskultur und können Visionen ableiten. Sie können klare Ziele definieren und Umsetzungsmaßnahmen nachhaltig verfolgen.

Die fundierte methodische Schulung wird durch praktische Beispiele unterstützt. Während des Seminars wird an einem Praxisbeispiel gearbeitet, um somit den Transfer in die Praxis sicherzustellen.

4 Durchführung des Seminars

Die einzelnen Themen werden durch

- Lehrgespräche
- Diskussionen
- Fallbeispiele
- Gruppenübungen

vermittelt und vertieft.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!